

Compliance Related Questionnaire & Answer, Ref: Labor law 2006, Amendment 2013, Rules 2015 & Amendment 2018

কত সূতায় ১ ইঞ্চি? = ৮ সূতা
১ মিটার সমান কত ফিট? = ৩.২৮ ফিট
১ মিটার সমান কত ইঞ্চি? = ৩৯.৩৭ ইঞ্চি
১ ইঞ্চি সমান কত সে: মি: = ২.৫৪ সে: মি
১ কেজি = কত এল বি এস? = ২.২০ এল বি এস
১ বর্গমিটার সমান কত বর্গফিট? = ১০.৭৬ বর্গফিট
১ বর্গমিটার সমান কত বর্গইঞ্চি? = ১৫৫০ বর্গইঞ্চি
ল্যাক্স এর অর্থ? = LUX (Light Ultra Xray) হচ্ছে আলোর একক
আইলস এর অর্থ? = ILES Means- Virtual Motivation Line
ছাঁটাই এর সূত্র? = Last Come=First Go
১ গ্যালন = কত লিটার? = ৩.৭৮ লিটার

প্রশ্ন	উত্তর	শ্রম আইন- (বুধবার, অক্টোবর ১১, ২০০৬)	শ্রম (সংশোধন) আইন- সোমবার, জুলাই ২২, ২০১৩)	শ্রম বিধিমালা- (মঙ্গলবার, সেপ্টেম্বর ১৫, ২০১৫)	শ্রম (সংশোধন) আইন- (রবিবার, অক্টোবর ২১, ২০১৮)
প্রথম অধ্যায়ঃ প্রারম্ভিক (সংজ্ঞাসমূহ), দ্বিতীয় অধ্যায়ঃ নিয়োগ ও চাকুরীর শর্তাবলি					
বাংলাদেশ শ্রম আইনে কতটি ধারা আছে?	২০০৬ শ্রম আইনে ৩৫৪ টি ধারা আছে।				
কত জন শ্রমিক কাজ করলে একটি প্রতিষ্ঠানকে কারখানা বলে?	বছরে ৫ জন বা ততোধিক।	২(৭)			
কিশোর শ্রমিকের বয়স কত বছর পর্যন্ত?	১৪ এর উর্কে-১৮ নিচে।	২(৮)			
গ্রাচুইটি অর্থ কি?	কোন শ্রমিকের প্রতি পূর্ণ বৎসর চাকুরী অথবা ছয় মাসের অতিরিক্ত সময়ের চাকুরীর জন্য তাহার সর্বশেষ প্রাপ্ত মজুরী হারে ন্যূনতম ৩০ দিনের মজুরী অথবা ১০ বৎসরের অধিককাল চাকুরীর ক্ষেত্রে তাহার সর্বশেষ প্রাপ্ত মজুরী হারে ৪৫ দিনের মজুরী যাহা উক্ত শ্রমিককে তাহার চাকুরীর অবসানে প্রদেয়।	২(১০)	৩(গ)-দফা ১০		
ছাঁটাই অর্থ কি?	অপ্রয়োজনীয়তার কারণে মালিক কর্তৃক শ্রমিকের চাকুরীর অবসান।	২(১১)			
ডিসচার্জ কি?	শারীরিক অথবা মানসিক অক্ষমতার কারণে অথবা অব্যাহত ভগ্ন স্বাস্থ্যের কারণে মালিক কর্তৃক শ্রমিকের চাকুরীর অবসান।	২(১৭)			
দিন অর্থ কি বুঝাবে?	ভোর ছয় ঘটিকা হইতে শুরু করিয়া কোন চক্রিশ ঘণ্টা সময়।	২(১৯)			
বরখাস্ত অর্থ কি?	অসদাচরণের কারণে মালিক কর্তৃক কোন শ্রমিকের চাকুরীর অবসান।	২(৩৯)			
শিশু শ্রমিকের বয়স কত বছর পর্যন্ত?	১-১৪ বছর।	২(৬৩)			
শ্রমিক কত প্রকার?	৭ প্রকার (অতিরিক্ত বেড়েছে মৌসুমি শ্রমিক)।	৪	৬(ক)-উপধারা ১		
শ্রমিকের শিক্ষানবিসকাল কত হইবে?	কেরানী সংক্রান্ত কাজে নিয়োজিত শ্রমিক ৬ মাস ও অন্যান্য শ্রমিক ৩ মাস, শর্ত থাকে যে কাজের মান নির্ণয়ের ক্ষেত্রে আরও ৩ মাস বৃদ্ধি করা যাবে।	৪ (৮)			
কনফারমেশন পত্র না পেলে কিভাবে ছায়া হবে?	শিক্ষানবিসকাল শেষে বা তিন মাস মেয়াদ বৃদ্ধি শেষে কনফারমেশন লেটার দেওয়া না হইলেও উপ-ধারা (৭) এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট শ্রমিক ছায়া বলিয়া গণ্য হইবে।		৬(গ)-উপধারা ৮	১৯	
কেমন পরিচয়পত্র দিতে হবে এবং পরিচয় পত্র হারিয়ে গেলে কত টাকা ফি দিয়ে নকল কপি পাওয়া যাবে?	ছবি সহ পরিচয় পত্র এবং ফি ৫০ টাকা।	৫		১৯(৬)	
নিয়োগপত্র, পরিচয়পত্র ও সার্ভিস বুক প্রদান তথ্য রেজিস্টারে কত নং ফরম অনুযায়ী সংরক্ষণ করতে হবে?	ফরম ৬(ক)			১৯(৭)	
সার্ভিস বই কে তৈরি খরচ বহন করবে এবং কার হেফাজতে থাকবে?	মালিক নিজ খরচে তৈরি করবে এবং প্রত্যেক সার্ভিস বই মালিকের হেফাজতে থাকবে।	৬(১),৬(২)			
সার্ভিস বইটি কিরূপ ও কোন ফরম অনুযায়ী হইবে?	১৬ পৃষ্ঠার, ফরম ৭			২০(১)	
শ্রমিকের সার্ভিস বই কতদিনের মধ্যে পুলিশের ব্যবস্থা করিতে হইবে?	শ্রমিক নিয়োগ ও শিক্ষানবিশকাল সমাপ্ত হইবার ১৫ দিনের মধ্যে			২২(১)	
সার্ভিস বকের নকল কপি পেতে হলে কত টাকা ফি লাগবে?	২০ টাকা			২২(৩)	
ছুটির রেজিস্টার ডিজিটাল ভাবে সংরক্ষণ করা যাবে কি না?	ফরম ৯, ডিজিটাল ভাবে সংরক্ষণ করা যাবে তবে তার মুদ্রণ কপি ব্যক্তিগত নথিতে রাখতে হবে			২৪(১)	
কত দিন কাজ করলে ১ বছর এবং ৬ মাস গননা করা হয়?	কোন শ্রমিক কোন প্রতিষ্ঠান পূর্ববর্তী বার পঞ্জিকা মাসে বাস্তবে অন্তত ২৪০দিন বা ১২০ দিন কাজ করে থাকেন, তাহলে তিনি যথাক্রমে ০১ বৎসর বা ৬ মাস প্রতিষ্ঠানে অবিচ্ছিন্নভাবে কাজ করেছেন বলে গণ্য হবে। তবে সে ক্ষেত্রে কোন শ্রমিকের বাস্তবে কাজ করার দিন গননার ক্ষেত্রে নিম্নলিখিত দিনগুলো গননার অংশ হবেঃ- ১.তার পে অফ এর দিন গুলো। ২.অসুস্থতা বা দুর্ঘটনার কারণে মজুরীসহ বা বিনা মজুরীতে ছুটির দিনগুলো। ৩. বৈধ ধর্মঘট বা অবৈধ লক-আউটের কারণে কর্মহীন দিনগুলো। ৪. মহিলা শ্রমিকগণের ক্ষেত্রে অনধিক ১৬ সপ্তাহ পর্যন্ত প্রসুতি ছুটি।	১৪			
কতদিন মেয়াদ হলে মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ পাওয়া যাবে এবং কি পাবে?	শ্রমিক অবিচ্ছিন্নভাবে অন্ততঃ ০২ (দুই) বৎসরের অধিককাল চাকুরীরত থাকা অবস্থায় মৃত্যুবরণ করেন, প্রত্যেক পূর্ণ বৎসর বা উহার ০৬ (ছয়) মাসের অধিক সময় চাকুরীর জন্য ক্ষতিপূরণ হিসাবে ৩০ (ত্রিশ) দিনের এবং প্রতিষ্ঠানে কর্মরত অবস্থায় অথবা কর্মকালীন দুর্ঘটনার কারণে পরবর্তীতে মৃত্যুর ক্ষেত্রে ৪৫ (পঁয়তাল্লিশ) দিনের মজুরী অথবা গ্র্যাচুইটি, যাহা অধিক হইবে প্রদান করিবেন এবং এই অর্থ মৃত শ্রমিক চাকুরী হইতে অবসর গ্রহণ করিলে যে অবসর জনিত সুবিধা প্রাপ্ত হইতেন, তাহার অতিরিক্ত হিসাবে প্রদেয় হইবে।	১৯	১০- ১৯ এর সংশোধন		
কি কারণে চাকুরী থেকে শ্রমিক ছাটাই করা যাবে?	কোন শ্রমিককে প্রয়োজন অতিরিক্ততার কারণে কোন প্রতিষ্ঠান হতে ছাটাই করা যাবে।	২০(১)			
চাকুরী হতে কোন শ্রমিককে ডিসচার্জ করা যাবে?	রেজিস্টার্ড ডাক্তার কর্তৃক শারীরিক, মানসিক অক্ষমতা বা অব্যাহত ভগ্ন স্বাস্থ্যের কারণে চাকুরী হইতে ডিসচার্জ করা যাইবে। শ্রমিক অথবা মালিক সঙ্কট না হইলে প্রাপ্তির ১০ (দশ) দিনের মধ্যে পুনরায় পরীক্ষা করা যাবে।	২২		২৮(২)	
ডিসচার্জ কৃত শ্রমিক কি ক্ষতিপূরণ পাবে?	অনু্য ১ বছর চাকুরী সম্পন্ন করিলে প্রত্যেক বছর চাকুরীর জন্য ৩০ দিনের মজুরী অথবা গ্র্যাচুইটি যেটি অধিক হয় তাহা প্রদেয় হইবে।	২২(২)			

অসদাচরন এর জন্য বরখাস্ত হলে কি ক্ষতিপূরণ পাওয়া যাবে?	অসদাচরন (মালিকের ব্যবসা বা সম্পত্তি সম্পর্কে চুরি, আত্মসাৎ, প্রতারণা বা অসাধুতা, প্রতিষ্ঠানে উচ্ছৃংখল, দাংগায়াসাদা, অগ্নিসংযোগ, ভাংচুর মূলক আচরন অথবা শৃংখলা হানিকর কোন কর্ম) এর জন্য বরখাস্ত করা হলে তিনি কোন ক্ষতিপূরণ পাবেনা।	২৩(৪) খ	১১-২৩ এর সংশোধন- ক		
অসদাচরন বা দত্ত প্রাপ্তির ক্ষেত্রে কোম্পানি তদন্ত প্রক্রিয়া কিভাবে হবে?	১. লিখিত অভিযোগ হইতে হবে ২. কারন দর্শাও পত্রের কপি (অভিযুক্তকে একটি কপি দেওয়া হয়) এবং জবাবের জন্য সাত দিন সময় দিতে হবে ৩. সন্তোষজনক হইলে নিষ্পত্তি করা হইবে ৪. সন্তোষজনক না হইলে মালিক শান্তি পদ্ধতি অনুসরণের জন্য তদন্ত কমিটি গঠন এবং ৬০ দিনের মধ্যে রিপোর্ট পেশ, কমিটি উপ কমিটি গঠন করতে পারবে ৫. সদস্য সংখ্যা অনধিক ০৬ জন (মালিক পক্ষের প্রতিনিধি মালিক কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত এবং শ্রমিক পক্ষে শ্রমিকের মধ্য হতে কিন্তু নিম্নপদের কাউকে মনোনয়ন করা যাবে না, ইচ্ছাপোষণ করিলে অভিযুক্তকারী অংশগ্রহনকারী কমিটির সদস্য বা ট্রেড ইউনিয়নের সদস্যকে মনোনয়ন করতে পারবে ৬. মালিক ও শ্রমিকের সম-সংখ্যক প্রতিনিধি সমন্বয়ে গঠিত তদন্ত কমিটির তদন্তের পর তাহাকে দোষী সাব্যস্ত করা হয়: তদন্ত ৬০ দিনের মধ্যে শেষ করতে হবে।	২৪	১২-২৪ এর সংশোধন- ক	২৯	
অসদাচরনের কারনে সাময়িক বরখাস্ত থাকাকালীন কি কি পাইবে?	তাহার গড়মজুরী, মহার্বভাতা, এডহক বা অন্তর্বর্তী মজুরী, যদি থাকে এর অর্ধেক খোরাকীভাতা হিসাবে পাবে এবং তিনি অন্যান্য ভাতা পূর্ণহারে পাইবেন।	২৪(২)	১২-২৪ এর সংশোধন- খ		
একজন শ্রমিককে কত টাকা জরিমানা করা যাবে ?	কোন মজুরী মেয়াদে প্রদেয় মজুরীর এক দশমাংশের অধিক পরিমান অর্থ কোন শ্রমিককে জরিমানা করা যাবেনা।	২৫(১)			
কার উপরে জরিমানা আরোপ করা যাবেনা ?	১৫ বছরের কম বয়স্ক শ্রমিকের উপর জরিমানা আরোপ করা যাবে না।	২৫(২)			
কত দিনের মধ্যে জরিমানার টাকা আদায় করতে হবে ?	জরিমানা আরোপের ৬০ দিন পর আর জরিমানা আদায় করা যাবে না।	২৫(৫)			
জরিমানার টাকা কোথায় ব্যয় করা যাবে ?	সকল জরিমানার টাকা মালিক কর্তৃক একটি রেজিস্টারে লিপিবদ্ধ করা হবে এবং আদায়কৃত জরিমানার টাকা শ্রমিকদের কল্যানমূলক কাজে ব্যয় করা হবে।	২৫(৫)			
মালিক কর্তৃক বিনা নোটিশে টার্মিনেট/চাকুরীর অবসান কিভাবে করা যাবে ?	মালিক বিনা নোটিশে কোন শ্রমিকের চাকুরী অবসান করতে চাইলে সে ক্ষেত্রে প্রদেয় নোটিশের পরিবর্তে নোটিশ মেয়াদের পরিবর্তে মজুরী প্রদান করে ইহা করতে পারবে: ১. স্থায়ী: মাসিক মজুরীর ভিত্তিতে নিয়োজিত শ্রমিকের ক্ষেত্রে ১২০ দিনের নোটিশ, অন্য শ্রমিকের ক্ষেত্রে ৬০ দিনের নোটিশ প্রদান করিয়া অবসান। ২. অস্থায়ী: মাসিক মজুরীর ভিত্তিতে নিয়োজিত শ্রমিকের ক্ষেত্রে ৬০ দিনের নোটিশ, অন্য শ্রমিকের ক্ষেত্রে ৩০ দিনের নোটিশ প্রদান করিয়া অবসান।	২৬(১), ২৬(২), ২৬(৩)			
শ্রমিক সেশ্বায় চাকুরী থেকে অব্যাহতি নিতে চাইলে কত দিন পূর্বে জানাতে হবে ?	স্থায়ী শ্রমিক: সেশ্বায় চাকুরী থেকে অব্যাহতি নিতে চাইলে ৬০ দিন পূর্বে কর্তৃপক্ষকে লিখিত নোটিশ দিতে হবে। অস্থায়ী শ্রমিক: মাসিক মজুরীর ভিত্তির শ্রমিকের ক্ষেত্রে ৩০ দিন এবং অন্যদের ক্ষেত্রে ১৪ দিন	২৭(১), ২৭(২)			
বিনা নোটিশে শ্রমিক চাকুরী থেকে অব্যাহতি নিতে করনীয় কি?	যদি কোন শ্রমিক বিনা নোটিশে চাকুরী থেকে অব্যাহতি নেন নোটিশ মেয়াদের সমপরিমান মজুরীর টাকা মালিককে প্রদান করতে হবে।	২৭(৩)			
বিনা নোটিশে শ্রমিকের কর্মস্থলে ১০ দিনের বেশী অনুপস্থিতি থাকলে মালিকের কি করনীয়?	১. ১০ দিনের সময় প্রদান করিয়া অনুপস্থিতির ব্যাখ্যা প্রদান এবং চাকুরীতে পুনরায় যোগদানের জন্য নোটিশ প্রদান ২. অনুপস্থিতির ব্যাখ্যা প্রদান এবং পুনরায় যোগদান না করিলে আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য ০৭ দিনের সময় প্রদান ৩. চাকুরীতে যোগদান বা আত্মপক্ষ সমর্থন না করিলে শ্রমিক অনুপস্থিতির দিন হইতে চাকুরী হইতে অব্যাহতি গ্রহন করিয়াছে বলে গন্য হইবে।		১৩-২৭এর সংশোধন		
কত দিন কাজ করলে সার্ভিস বেনিফিট পাওয়া যাবে এবং তার পরিমান কত হবে ?	পাঁচ বছর বা তদূর্ধ্ব কিন্তু দশ বছরের কম হলে ১৪ দিন এবং দশ বছর বা তদূর্ধ্ব হলে ৩০ দিনের মজুরী অথবা গ্রাচুটি মাথা বেশি হইবে তা প্রদান করিবেন।	২৭(৪)			
কত বছর বয়স হলে চাকুরী থেকে স্বাভাবিক অবসর নেওয়া যাবে?	শ্রমিকের বয়স ৫৭ বছর পূর্ণ হলে স্বাভাবিক অবসর গ্রহন করবে। শ্রমিককে ইচ্ছা করলে পরবর্তীতে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ দেওয়া যাইবে।	২৮(১), ২৮(৪)			
অবসর, ডিসচার্জ , ছাটাই, বরখাস্ত এবং চাকুরীর অবসানের টাকা কত দিনের মধ্যে প্রদান করতে হবে ?	শ্রমিকের চাকুরীর ছেদ ঘটান সর্বোচ্চ পরবর্তী ৩০ কর্ম দিবসের মধ্যে তার সকল প্রাপ্য পাওনা পরিশোধ করতে হবে।	৩০			
চাকুরীর অবসান যে প্রকারেই হোক না কেন বাসস্থান হইতে কত দিনের মধ্যে উচ্ছেদ হবে?	চাকুরীর অবসানের ৬০ দিনের মধ্যে বরাদ্দকৃত বাসস্থান ছেড়ে দিতে হবে। তবে শর্ত থাকে যে, শ্রমিকের সকল পাওনা পরিশোধ না করিয়া কোনভাবেই বাসস্থান হইতে উচ্ছেদ করা যাবে না	৩২(১)	১৫-৩২ এর সংশোধন		
চাকুরী ফেরত পেতে প্রতিকার পেতে হলে কত দিনের মধ্যে আবেদন করতে হবে ?	কোন কারণে লেঅফ, ছাটাই ইত্যাদি হলে এবং এর কারনে কোন প্রতিকার পাইতে ইচ্ছুক হলে অভিযোগের কারণ অব্যাহত হওয়ার তারিখ হইতে ৩০ দিনের মধ্যে অভিযোগটি লিখিতাকারে রেজিস্ট্রি ডাকযোগে মালিকের নিকট পেশ করবেন। তবে শর্ত থাকে যে, যদি নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ অভিযোগটি সরাসরি গ্রহন করে লিখিতভাবে প্রাপ্তি স্বীকার করেন, সেই ক্ষেত্রে উক্ত অভিযোগটি রেজিস্ট্রি ডাকযোগে না পাঠাইলেও চলবে।	ধারা ৩৩			

তৃতীয় অধ্যায়ঃ কিশোর শ্রমিক নিয়োগ					
শিশু শ্রমিক কি নিয়োগ করা যাবে?	কোন পেশায় বা প্রতিষ্ঠানে কোন শিশু কে নিয়োগ করা যাবে না কিংবা কাজ করতে দেয়া যাবে না।	৩৪(১)			
শ্রমিকের বয়স নিরূপনে কি কি সনদ গ্রহনযোগ্য?	জন্ম সনদ, স্কুল সার্টিফিকেট বা রেজিস্ট্রার্ড ডাক্তার কর্তৃক বয়সের প্রত্যয়ন পত্র।	৩৬(১)	১৭-৩৬এর সংশোধন		
কিশোর শ্রমিকের ডাক্তারের সক্ষমতা প্রদান প্রয়োজন কিনা?	ডাক্তার কর্তৃক সক্ষমতার প্রত্যয়নপত্র প্রদান করতে হবে।	৩৭			
১ জন কিশোর শ্রমিকের কর্ম ঘন্টা কত ?	দৈনিক ৫ ঘন্টা ও সাপ্তাহিক ৩০ ঘন্টা।	৪১(১)			
কিশোর শ্রমিককে কোন সময়ে কাজ করতে দেওয়া যাবে না?	সন্ধ্যা ৭ ঘটিকা হইতে সকাল ৭ ঘটিকার মধ্যবর্তী সময়ে।	৪১(৩)			
কিশোরকে কোন কাজে নিয়োগ করা যাইবে না?	সরকার কর্তৃক ঘোষিত ঝুঁকিপূর্ণ কাজ ও ভূগর্ভে বা পানির নিচে নিয়োগ করা যাইবে না।	৪২	১৮- ৩৯এর প্রতিস্থাপন ২		

চতুর্থ অধ্যায়ঃ প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা					
একজন প্রসূতি মহিলা শ্রমিক কখন ফ্যান্ডারীতে কাজ করতে পারবে না?	মালিক সজ্ঞানে সন্তান প্রসবের অব্যবহিত পরবর্তী ০৮ সপ্তাহের মধ্যে কোন কাজ করতে পারিবে না।	৪৫(১),৪৫(২)			
প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা কি হবে এবং কিভাবে পাবে?	সন্তান প্রসবের সন্ধ্যা তারিখের পূর্ববর্তী ০৮ সপ্তাহ এবং পরবর্তী ০৮ সপ্তাহের জন্য প্রসূতি কল্যান সুবিধা ও ছুটি পাইবে। দৈনিক, সাপ্তাহিক এবং মাসিক গড় মজুরী গননার ক্ষেত্রে পূর্ববর্তী ০৩ মাসে প্রাপ্ত তাহার মোট মজুরীকে উক্ত সময়ে তাহার মোট প্রকৃত কাজের দিনগুলো দিয়ে ভাগ করিতে হইবে। রেজিস্টার্ড চিকিৎসকের প্রত্যয়নপত্র পেশ করার পরবর্তী ০৩ কর্ম দিবসের মধ্যে প্রসব পূর্ববর্তী ০৮ সপ্তাহের প্রসূতি কল্যান সুবিধা এবং সন্তান প্রসবের প্রমানপত্র পেশ করার পরবর্তী ০৩ কর্মদিবসের মধ্যে অথবা উক্ত প্রমান পেশের পরবর্তী ০৮ সপ্তাহের মধ্যে অবশিষ্ট মেয়াদের সুবিধা প্রদান করিবেন।	৪৬ ,৪৭-৪(ক)(খ) , ৪৮			
প্রসূতি কল্যান সুবিধা পাওয়ার জন্য চাকুরীর মেয়াদ কতদিন হতে হবে?	সন্তান প্রসবের অব্যবহিত পূর্বে ৬ মাস কাজ করিয়া থাকেন।	৪৬(১)			

প্রসূতি কল্যান সুবিধা পাওয়ার অযোগ্যতা?	দুটি জীবিত সন্তান থাকলে প্রসূতি কল্যান সুবিধা প্রদেয় হইবে না তবে শ্রমিক কর্তৃক অর্জিত ও পীড়া ছুটি সময়ের পর যদি আরও ছুটির প্রয়োজন হয় সেক্ষেত্রে মালিক শ্রমিককে বিনা মঞ্জুরীতে ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।	৪৬(২)		৩৮	
প্রসূতি কল্যান সুবিধা গ্রহন কারী রিটার্ন কত দিনের মধ্যে দাখিল করিতে হইবে?	মালিক রিটার্ন পরবর্তী মাসের ১০ তারিখের মধ্যে এবং বার্ষিক রিটার্ন পরবর্তী বৎসরের ১৫ ফেব্রুয়ারির মধ্যে দাখিল করিবেন। ফরম-৮১(অংশ-ছ)			৩৯(৬)	
পঞ্চম অধ্যায়ঃ স্বাস্থ্যরক্ষা ব্যবস্থা					
প্রত্যেক কর্মকন্দের মেঝে কত দিনে অন্তত একবার ধৌত করতে হবে?	সপ্তাহে অন্তত ০১ বার (প্রয়োজনে জীবানুনাশক ব্যবহার করা)।	৫১ (খ)			
প্রতিষ্ঠানের রং ও বার্নিশ কতদিন পর পর করতে হবে?	০৩ বছরে অন্তত ০১ বার পুনঃ রং বা বার্নিশ করাতে হবে এবং উহা প্রতি ১৪ মাসে অন্তত ০১ বার পানি, ব্রাশ ও ডিটারজেন্ট দিয়ে পরিষ্কার করিতে হইবে।	৫১(ঘ)-১		৪৩	
প্রতিষ্ঠানের চুনকাম ও রং কতদিন পর পর করাতে হবে?	প্রতি ১৪ মাসে অল্পত একবার চুনকাম ও রং করাতে হবে। উক্ত কার্যাবলি তারিখ অনুযায়ী নির্ধারিত রেজিস্টারে সংরক্ষন করিতে হইবে।	৫১(ঘ)-৩		৪৪	
প্রত্যেক কর্মকন্দের জন্য তাপ পরিমাপের জন্য কি থাকিতে হইবে?	তাপ পরিমাপক যন্ত্র থার্মোমিটার সচল ও দৃশ্যমান স্থানে থাকতে হবে।			৪৫(২)	
১ টি কারখানায় ১ জন শ্রমিকের জন্য কত কিউবিক মিটার জায়গা প্রয়োজন?	৯.৫ কিউবিক মিটার (মেঝে থেকে সিলিং এর উচ্চতা ৪.২৫ মিটার/১৩.৯৪ ফিট হইলে ইহা বিবেচনায় আনা হইবে না)।	৫৬(২)			
মেজে থেকে সিলিং এর উচ্চতা কত হবে ?	মেজে থেকে সিলিং এর উচ্চতা হবে ৪.২৫ মিটার/১৩.৯৪ ফিট। (স্বাভাবিকভাবে বলা যায়)	৫৬(২)			
ফ্লোরে আলোর পরিমান কমপক্ষে কত ল্যাক্স প্রয়োজন ?	ফ্লোর থেকে ১ মিটার/৩.২৮ ফিট উপরে ৩৫০ ল্যাক্স (ইন্সপেকশন টেবিলে তার চেয়ে বেশি বা প্রয়োজনীয় ৭৫০ ল্যাক্স)।			৪৯(১)	
কতজন শ্রমিক থাকলে গ্রীষ্মকালে পান করার পানি ঠান্ডা করিয়া সরবরাহ করিতে হইবে?	২৫০ জন বা ততোধিক।	৫৮			
পান করিবার পানির জায়গা ধৌতাগার, প্রঞ্চালন কক্ষ বা শৌচাগার থেকে কম পক্ষে কত মিটার/ফিট দূরত্বে স্থাপন করতে হবে?	৬ মিটার/১৯.৬৮ ফিট।			৫০(২)	
কত দিন পর পর পান করিবার পানি পরীক্ষা করতে হবে ?	বছরে অন্তত: ১ বার জলস্বাস্থ্য ও প্রকৌশল বিভাগ বা সরকারের অন্য কোন প্রতিষ্ঠান বা সরকার কর্তৃক অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান থেকে।			৫০(৫)	
শ্রমিকদের জন্যে বছরে কতজন শ্রমিক থাকিলে কোন কোন সময়ে ঠান্ডা পানির ব্যবস্থা করতে হবে?	২৫০ জন শ্রমিকের অধিক থাকিলে -১ লা এপ্রিল-৩০ শে সেপ্টেম্বর।			৫০(৬)	
অতিরিক্ত গরম জায়গায় কাজে নিয়োজিত প্রত্যেক শ্রমিকদের দৈনিক কত লিটার খাবার স্যালাইন/সরবত দিতে হবে?	নূন্যতম ২ লিটার।			৫০(৭)	
কত জন মহিলা শ্রমিকের জন্যে কতটি টয়লেট প্রয়োজন?	প্রথম ১০০ জন পর্যন্ত প্রতি ২৫ জনের জন্য ১ টি এবং পরবর্তী ৫০ জনের ১ টি।			৫১ তফসিল-২(১)ক	
কত জন পুরুষ শ্রমিকের জন্যে কতটি টয়লেট প্রয়োজন?	প্রথম ১০০ জন পর্যন্ত প্রতি ৪০ জনের জন্য ১ টি এবং পরবর্তী ৬০ জনের ১ টি।			৫১ তফসিল-২(১)খ	
কত জন পুরুষ শ্রমিকের জন্য প্রঞ্চালন কক্ষের ব্যবস্থা থাকতে হবে?	নূন্যতম ১০০ জনের জন্য ০১টি।			৫১ তফসিল-২(২)ক	
কত জন শ্রমিকের জন্যে ১ টি আবর্জনা ও পিকদানী বাস্র প্রয়োজন?	১০০ জন।			৫২(১)ক	
পিকদানী কতদিন পরপর পরিষ্কার ও জীবানুমুক্ত করতে হবে?	০৭ দিন পর অন্তত ০১ বার।			৫২(১)গ	
ষষ্ঠ অধ্যায়ঃ নিরাপত্তা					
কারখানা ক্রমের বর্হিগমন দরজা কি ধরনের হবে?	প্রত্যেক প্রতিষ্ঠানের কোন কক্ষ হতে বর্হিগমনের পথ তালা বন্ধ বা আটকিয়ে রাখা যাবে না যাতে কোন ব্যক্তি কক্ষের ভেতরে কর্মরত থাকলে উহা ভংখনাত ভিতর হতে সহজে খোলা যায় এবং এই প্রকার সকল দরজা যদি না হয়ে এগুলো ট্লাইডিং টাইপের হয় এমন ভাবে তৈরি করতে হবে যেন উহা বাইরের দিকে খোলা যায় অথবা যদি কোন দরজা দুই কক্ষের মাঝখানে হয় তাহলে উহা ভবনের নিকটতম বর্হিগমন পথের কাছাকাছি দিকে খোলা যায় এবং এই প্রকার কোন দরজা কক্ষের কাজ চলাকালীন সময়ে তালাবন্ধ বা বাধগ্রস্থ অবস্থায় রাখা যাবে না।	৬২(৩)			
কতজন শ্রমিক থাকিলে কত দিন পর পর অগ্নিনির্বাপন মহড়া করতে হবে?	৫০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে ০৬ মাসে একবার অগ্নি নির্বাপন মহড়া করতে হবে।	৬২(৮)	২৩(ঘ)	৫৫(১৪)	
কত জন কাজ করলে অনূ্য দুইটি বর্হিগমন পথ থাকতে হবে?	২০ জনের অধিক।			৫৪(১)	
একজন শ্রমিক ফ্লোরের যেখানেই কাজ করুক না কেন সর্বোচ্চ কত মিটারের মধ্যে বর্হিগমন থাকতে হবে?	৫০ মিটার বা ১৬৪ ফিট।			৫৪(২)	
শ্রমিকদের বর্হিগমন পথ/এক্সিট কমপক্ষে উচ্চতায় ও পশ্বে কত মিটার হতে হবে?	উচ্চতা= ২ মি./৬.৫৬ ফিট এবং গ্রস্বে= ১.১৫ মি./৩.৭৭ ফিট।			৫৪(২)	
সিড়ির রেলিং এর প্রস্থ কত হলে উভয় দিকে হ্যান্ড রেইল থাকতে হবে (বিধি বলবধ হবার পরে)	১.১৫ মিটার বা ৩.৭৭ ফিট।			৫৪(৫)	
সিড়ি সমতল হতে কত ডিগ্রী কোণের অধিক কৌণিক দূরত্বে করা যাবে না?	৪৫ ডিগ্রী কোণ।			৫৪(৬)	
একটি সিড়ির প্রস্থ কম পক্ষে কত মিটার?	৬ তলা পর্যন্ত -১.১৫ মি./৩.৭৭ফিট এবং ৬ তলার অধিক হলে ২মি./৬.৫৬ফিট (এই বিধি শ্রনয়নের পূর্বে তৈরী হলে বাড়ানোর সুযোগ না থাকলে ০.৮২মি./২.৬৯ফিট এর কম হইবে না)।			৫৪(৭)	
একটি এক্সিট থেকে আরেকটি এক্সিট এর দূরত্ব সর্বোচ্চ কত মিটার মধ্যে থাকতে হবে?	৫০ মিটার বা ১৬৪ ফিট।			৫৪(৮)	
প্রতিটি ফ্লোরের জানালা কেমন রাখিতে হইবে অগ্নি দুর্ঘটনায় অবতরণের জন্য?	প্রতিটি ফ্লোরের ন্যূনতম একটি গ্রীলবিহীন জানালা থাকিবে যা কজাসংযুক্ত হইতে হইবে এবং যাহাতে জরুরি প্রয়োজনে খুলিয়া লেভার বা দড়ির মই এর সাহায্যে নীচে নামিয়া আসা যায় এবং নীচ তলায় শক্ত দড়ির জাল সংরক্ষণ করিতে হইবে যাহাতে অগ্নি দুর্ঘটনার সময় জরুরি প্রয়োজনে দড়ি বাহিয়া উক্ত জালে অবতরণ করা যায়।			৫৪(১০)	
কতটুকু জায়গার জন্য কতটুকু ধারনক্ষমতা সম্পন্ন পানির ব্যবস্থা থাকতে হবে?	১০০০ বর্গমিটারের জন্য ২০০ লিটার পানি ভর্তি ড্রাম থাকবে।			৫৫ (১)	
পানি ব্যবহারের জন্য কয়টি বালতি থাকতে হবে?	১০ লিটার ক্ষমতাসম্পন্ন ৪টি বালতি।			৫৫ (২)	
কত বর্গমিটার এরিয়ার জন্য ১ টি হোজ রিল প্রয়োজন?	প্রতি ৮৫০ বর্গমিটার/৯১৫০ বর্গফুটের জন্য ১ টি।			৫৫ (১) ঘ	
হোজ রিল গুলি কতদিন পর পর পরীক্ষার ব্যবস্থা করিতে হইবে?	বৎসরে নূন্যতম ০১ বার।			৫৫ (১) ঘ	
কত বর্গমিটার এরিয়ার জন্য ১ টি ফায়ার এক্সটিংগুইসার প্রয়োজন?	প্রতি ৯০বর্গমি./৯৬৮ বর্গফুটের জন্য ১ টি।			৫৫ (২)	
দাধা তরল/গ্লাজ/পেইন্টের আন্তনের জন্য কি ধরনের ফায়ার এক্সটিংগুইসার রাখতে হবে?	ফোম, ড্রাই কেমিক্যাল পাউডার (এবিসি), কার্বন-ডাই-অক্সাইড।			৫৫ (৩)	
বৈদ্যুতিক আন্তনের জন্য কি ধরনের এক্সটিংগুইসার রাখতে হবে?	কার্বন ডাই অক্সাইড, ড্রাই কেমিক্যাল পাউডার (এবিসি)।			৫৫(৪)	

ম্যাগনেশিয়াম, এ্যালুমিনিয়াম বা জিংক-এর ঝুঁড়া বা চাঁচ অথবা অন্য দাহ্য ধাতু হইতে সৃষ্ট আগুনের জন্য কি ধরনের এক্সটিংগুইশার ব্যবহার করতে হবে?	ড্রাই কেমিক্যাল পাউডার (ডি টাইপ) ।				৫৫(৫)	
অগ্নি নির্বাপন যন্ত্র তুসমতল হতে কত উপরে থাকিতে হইবে?	১০০০ মিলিমিটার/১ মিটার/৩.২৮ ফিট ।				৫৫ (৭) ঘ	
ইভাকুয়েশন প্লান ফ্লোরের কোথায় স্থাপন করতে হয়?	সহজে দৃশ্যমান স্থানে ।				৫৫(৮)	
শতকরা কত জন শ্রমিককে ফায়ার ট্রেনিং দিতে হবে?	১৮% এবং ৬% করে ৩টি কমিটিতে বিন্যাস করতে হবে (ফায়ার ফাইটিং,রেফিউ,ফাস্টএইড) ।				৫৫(১০)	
কত জন শ্রমিক কর্মরত থাকিলে একজন ট্রেনিংপ্রাপ্ত ফায়ার অফিসার রাখতে হবে?	কমপক্ষে ৫০০ জন ।				৫৫(১২)	
৩টি টিমকে কত মাস পর পুন: প্রশিক্ষণ দিতে হবে?	৬ মাস ।				৫৫(১২)	
অগ্নি মহড়ার কতদিন পূর্বে সংশ্লিষ্ট পরিদর্শক ও ফায়ার স্টেশনকে লিখিত জানাতে হবে?	১৫দিন ।				৫৫(১৪)	
অগ্নি নির্বাপনের জন্য জলাধারে কম পক্ষে কত লিটার পানি সংরক্ষন করতে হবে?	৫০০০ লিটার ।				৫৫(১৫)	
হয়েস্ট/লিফট কত দিন পরপর পরীক্ষা করতে হবে?	প্রতি ছয়মাসে অন্তত ০১ বার ।	৬৯ (গ)				
বৈদ্যুতিক ওয়ারিং ও সুইচ বোর্ডের কি নিরাপত্তা নিতে হবে?	বিদ্যুৎ অপরিবাহী পদার্থ দ্বারা “কনসিল ওয়ারিং” করতে হবে ।				৫৮(৭)	
বিদ্যুৎ এর ওয়ারিং/আর্জিং কত দিন পর পর সরকারী অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান দ্বারা পরিক্ষা করে প্রত্যয়ন পত্র সংরক্ষন করতে হবে?	প্রতি বার মাসে অন্তত ০১ বার ।				৫৮(৮)	
দেয়াল হতে যন্ত্রপাতি কত মিটার দূরত্বে স্থাপন করতে হবে?	কমপক্ষে ১ মিটার/ ৩.২৮ ফিট/ ৩৯.৩৭ ইঞ্চি।				৫৯	
যন্ত্রপাতির পাশে কত মিটার প্রশস্ত চলাচলের রাস্তা (আইলস মার্ক) থাকতে হবে?	১ মিটার/ ৩.২৮ ফিট/ ৩৯.৩৭ ইঞ্চি (ফ্লোরের লাইন দেয়াল থেকে মেশিন পর্যন্ত আইলস মার্ক এর জায়গা না থাকলে রাস্তার প্রস্থ হবে ন্যূনতম ০.৭৫ মিটার/২.৪৬ফিট/২৯.৫২ ইঞ্চি) ।				৫৯	
এক জন প্রাপ্ত বয়স্ক পুরুষ সমতল জায়গায় কত কেজি বহন করতে পারবে?	৫০ কেজি ।				৬৩(১),(২)	
এক জন প্রাপ্ত বয়স্ক মহিলা সমতল জায়গায় কত কেজি বহন করতে পারবে?	৩০ কেজি ।					
এক জন প্রাপ্ত বয়স্ক পুরুষ উপরে উঠতে হলে কত কেজি বহন করতে পারবে?	৪০ কেজি ।					
এক জন প্রাপ্ত বয়স্ক মহিলা উপরে উঠতে হলে কত কেজি বহন করতে পারবে?	২৫ কেজি ।					
শব্দ (সোউন্ড) সর্বোচ্চ কত ডেসিবল এর বেশি হলে বিপদজনক ধরা হবে?	৮০ ডেসিবল ।				৬৮(১) র	
বিপদজনক স্থানে নিয়োজিত শ্রমিকদের স্বাস্থ্য পরীক্ষা কত দিন পর পর করতে হবে?	বছরে ১ বার ।				৬৮(৫)	
সপ্তম অধ্যায়ঃ স্বাস্থ্য, স্বাস্থ্য বিধি ও নিরাপত্তা সম্পর্কে বিশেষ বিধান						
কোন প্রতিষ্ঠানে বিস্ফোরন, থল্জ্জলন, অগ্নিকাণ্ড ইত্যাদির কারনে দুর্ঘটনা হলে কত দিনের মধ্যে পরিদর্শককে নোটিশ প্রদান করতে হবে?	পরবর্তী ০২ কর্মদিবস ।	৮০(১)				
উপরোক্ত দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে আহত শ্রমিক কত ঘণ্টা কাজে অনুপস্থিত থাকলে রেজিস্টারের অন্তর্ভুক্ত করতে হবে?	৪৮ ঘণ্টার অধিক ।	৮০(২)				
দুর্ঘটনার রেজিস্টারটি কত দিনের মধ্যে প্রধান পরিদর্শকের নিকট প্রেরন করতে হবে?	৩০ শে জুন এবং ৩০ শে ডিসেম্বরের পরবর্তী ১৫ দিনের মধ্যে ।	৮০(৩)				
Minor দুর্ঘটনার (৪৮ ঘণ্টার অধিক ২০ দিনের কম) ক্ষেত্রে কত দিনের মধ্যে শ্রম পরিদর্শক কে অবহিত করতে হবে?	৭ দিন ।				৬৯	
Serious দুর্ঘটনার (২০ দিনের অধিক) ক্ষেত্রে কত দিনের মধ্যে শ্রম পরিদর্শক কে অবহিত করতে হবে?	সঙ্গে সঙ্গে জানাতে হবে ।				৭০	
বিপজ্জনক ঘটনার ক্ষেত্রে আহত হোক বা না হোক কত দিনের মধ্যে শ্রম পরিদর্শক কে অবহিত করতে হবে?	০৩ কর্মদিবসের মধ্যে ।				৭১	
দুর্ঘটনার ফলে অঙ্গহানি বা প্রাণহানি হলে স্থানটি পরিদর্শক কর্তৃক পরিদর্শন করা জন্য কত দিন পর্যন্ত সংরক্ষন করতে হবে?	দুর্ঘটনা সংঘটিত হইবার পরবর্তী ০৩ দিন পর্যন্ত ।				৭২	
দুর্ঘটনা বা বিপজ্জনক ঘটার রেজিস্টার শ্রম পরিদর্শকের নিকট প্রতিবেদন আকারে কত দিন পর পর পাঠাতে হয়?	৬ মাস শেষ হওয়ার ১০ কর্ম দিবসের মধ্যে ।				৭৩(২)	
অষ্টম অধ্যায়ঃ কল্যানমূলক ব্যবস্থা						
কতজন শ্রমিকের জন্য একটি প্রাথমিক চিকিৎসা বাস্ক প্রয়োজন?	প্রত্যেক ১৫০ জনের জন্য ০১টি ।	৮৯(২)				
কতজন শ্রমিক নিয়োজিত থাকলে একটি ডিসপেনসারী সহ রোগী কক্ষ প্রয়োজন?	৩০০ বা ততোধিক শ্রমিক ।	৮৯(৫)				
কতজন শ্রমিক থাকিলে একটি স্বাস্থী স্বাস্থ্য কেন্দ্রের ব্যবস্থা থাকিতে হইবে?	৫০০০ বা ততোধিক শ্রমিক ।			২৮-৮৯এর সংশোধন(৬)		
কতজন শ্রমিক থাকলে একজন কল্যান কর্মকর্তা নিয়োগ দিতে হইবে?	৫০০ জন বা ততোধিক ।			২৮-৮৯এর সংশোধন(৮)		
প্রাথমিক চিকিৎসা বাস্কে কি পরিমাণ চিকিৎকবাসর সরঞ্জামাদির ব্যবস্থা থাকিতে হইবে?	শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর ৭৬(২),(৩),(৪) পড়ুন				৭৬	
প্রাথমিক চিকিৎসা বাস্কের সরঞ্জামাদি কতদিন পর পরীক্ষা ও পরিবর্তন করতে হবে?	সরঞ্জামদি ০৩ মাসে ০১ বার পরীক্ষা এবং মোয়াডউত্তীর্ণের ০১ মাস পূর্বে পরিবর্তন করতে হবে ।				৭৬(৫)	
ডিসপেনসারী সহ মেডিকেল কক্ষের কত জন ডাক্তার ও মেডিকেল এ্যাসিস্টেন্টের প্রয়োজন?	০১ জন রেজিস্টার্ড ডাক্তার ও ০১ কম্পাউন্ডার/মেডিকেল এ্যাসিস্ট্যান্ট, নার্স ও অধস্তন (তিন হাজারের অধিক হলে ০২ জন রেজিস্টার্ড ডাক্তার ও প্রয়োজনীয় সংখ্যক মেডিক্যাল এ্যাসিস্ট্যান্ট ও নার্স) ।				৭৭	
চিকিৎসা কক্ষের দেয়ালের উচ্চতা কেমন হবে?	১.৫০ মিটার/৪.৯২ফিট পর্যন্ত উচ্চতা অভেদ্য হইবে ।				৭৭(৪)	
স্বাস্থ্য কেন্দ্রের চিকিৎসকের পরিমানের হিসাব কি হবে?	৫০০০ থেকে ৭৫০০ জন শ্রমিকের জন্য ০২ জন রেজিস্টার্ড ডাক্তার, ৭৫০০ থেকে ততোধিক হলে ০৩ জন রেজিস্টার্ড ডাক্তার (একাধিক চিকিৎসক নিয়োগের ক্ষেত্রে ০১ জন মহিলা চিকিৎসক নিয়োগ)				৭৮(ক)-অ,আ	
স্বাস্থ্য কেন্দ্রের শয্যার হিসাব কি হবে?	স্বাস্থ্য কেন্দ্র হলে আলাদা মেডিকেল কক্ষের প্রয়োজন হবে না । কমপক্ষে ০৬টি শয্যা রাখিতে হবে আর ৫০০০ জনের অধিক হলে প্রতি ১০০০ জনের জন্য ০১টি শয্যা বাড়াতে হবে । শয্যার জন্য ৩.৭২ বর্গমিটার/ ৪০ বর্গফিট জায়গা বরাদ্দ করতে হবে ।				৭৮(গ)	
কতজন শ্রমিক থাকলে কল্যান কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে হইবে?	৫০০ জন বা ততোধিকের জন্য ০১ জন, ২০০০ জন বা ততোধিক হলে অতিরিক্ত ভগ্নাংশের জন্য ০১ জন করিয়া ।				৭৯(১)	
একজন শ্রমিক কল্যান কর্মকর্তার যোগ্যতা কি হবে?	কমপক্ষে স্নাতক ডিগ্রিধারী, শ্রম ও শিল্প সম্পর্কিত বিষয়ে অভিজ্ঞ ও বিশেষ প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ।				৭৯(৩)	
কল্যান কর্মকর্তা নিয়োগ ও শূন্য পদের ক্ষেত্রে মহা পরিদর্শক বরাবর কি নিয়ম করনীয়?	নিয়োগ ও চাকরির অবসানের ১৫ দিনের মধ্যে মহাপরিদর্শক বরাবর লিখিতভাবে জানাতে হবে এবং শূন্য পদটি যথাশীঘ্র পূরন করতে হবে ।				৭৯(৪)	
কতজন শ্রমিক নিয়োজিত থাকলে সেফটি রেকর্ড বুক বা সেফটি বোর্ড সংরক্ষন করতে হবে?	২৫ জন বা ততোধিক ।	৯০				
কতজন শ্রমিক নিয়োজিত থাকলে সেফটি কমিটি গঠন করতে হবে?	৫০ জন বা তদূর্ধ্ব ।			৩০-৯০(ক) সন্নিবেশিত	৮১	
সেফটি কমিটির সদস্য সংখ্যা কত জন এর মধ্যে হতে হবে?	৬-১২ জনের অধিক হইবে না (মালিক ও শ্রমিক সমসংখ্যক) ।				৮১(২)	

সেফটি কমিটির সদস্য নির্বাচন কিরূপ হইবে?	০১জন সভাপতি (মালিক/ব্যবস্থাপনা কর্তৃক মনোনীত), ০১ জন সহসভাপতি (সিবিএ/অংশগ্রহন কমিটির শ্রমিক প্রতিনিধি কর্তৃক কর্মরত শ্রমিকের মধ্য হইতে মনোনীত), ০১জন সদস্যসচিব (সর্বসম্মতিক্রমে), সদস্যগণ (কর্মরত শ্রমিক হইতে মনোনীত)।			৮১(৩)(৪)(৬)	
সেফটি কমিটির সদস্য সংখ্যার আনুপাতি হার কি হবে?	৫০-৫০০= সর্বোচ্চ ৬জন, ৫০১-১০০০= সর্বোচ্চ ৮জন, ১০০১-৩০০০= সর্বোচ্চ ১০ জন, ৩০০১-তদুর্ধ্ব= সর্বোচ্চ ১২ জন।			৮১(৭)	
সেফটি কমিটি সদস্য মনোনয়নের কত দিনের মধ্যে সভাপতি ১ম সভা অধ্যায়ন করবে?	১৫ দিনের মধ্যে।			৮১(১১)	
সেফটি কমিটির ১ম সভা অনুষ্ঠিতির কত দিনের মধ্যে লিখিতভাবে মহাপরিদর্শকে জানাতে হবে?	১০ দিনের মধ্যে।			৮১(১২)	
সেফটি কমিটির প্রতিনিধি মনোনয়নে মহিলা শ্রমিকের অংশগ্রহন কিরূপ হবে?	এক তৃতীয়াংশ মহিলা শ্রমিক থাকিলে শ্রমিক প্রতিনিধির ক্ষেত্রে এক তৃতীয়াংশ মহিলা শ্রমিক মনোনীত করিতে হইবে।			৮১(১৩)	
সেফটি কমিটির শূন্যপদ পূরনের ক্ষেত্রে কি করণীয়?	দুই তৃতীয়াংশের সম্মতিক্রমে শূন্যপদ পূরন করতে হবে (মালিক প্রতিনিধি মালিক কর্তৃক মনোনীত এবং শ্রমিক প্রতিনিধি শ্রমিকগণের মধ্য হইতে মনোনীত)।			৮২(১)	
সেফটি কমিটির কোনরূপ পরিবর্তন হইলে মহাপরিদর্শক বরাবর কত দিনের মধ্যে অবহিত করতে হবে?	পরিবর্তন হইবার ১৫ দিনের মধ্যে।			৮২(২)	
সেফটি কমিটির মেয়াদ কতদিন হইবে?	প্রথম সভার তারিখ হইতে ০২ বৎসর।			৮৩	
সেফটি কমিটির সভা কতদিন পর পর আহ্বান করতে হবে?	প্রতি ০৩ মাসে অন্তত ০১ বার			তফসিল-৪(৩)	
মৌতকরন সুবিধার ক্ষেত্রে গোসলখানার আনুপাতিক হার কিরূপ হইবে?	মহিলা ও পুরুষদের জন্য পৃকভাবে প্রথম ২৫ (পঁচিশ) জনের জন্য কমপক্ষে ২টি ও পরবর্তী প্রতি ৫০ (পঞ্চাশ) জনের জন্য ১টি করিয়া।			৮৬(৩)	
গোসলের জন্য কি পরিমাণ পানির সরবরাহ থাকতে হবে?	প্রতি ব্যক্তির জন্য ০৮ লিটার।			৮৬(৯)	
কতজন শ্রমিক থাকলে ক্যান্টিন এর প্রয়োজন?	১০০ জনের অধিক শ্রমিক এবং ১০% শ্রমিক বসার জায়গা থাকতে হবে।	৯২(১)		৮৭(১)	
মোট শ্রমিকের শতকরা কতভাগ খাবার গ্রহনের আসন সম্বলিত ক্যান্টিন থাকলে পৃথক খাবার কক্ষের প্রয়োজন হবে না?	মোট শ্রমিকের শতকরা ৩০ জন।			৮৭(১)	
শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষ হইতে কত মিটার দূরত্বে ক্যান্টিন স্থাপন করিতে হইবে?	৬ মিটার/১৯.৬৮ফিট			৮৭(৩)	
বয়লার হাউস,কয়লার গাদা, ছাই এর গাদা বা ধূলা, ধোঁয়া বা ক্ষতিকর ধোঁয়ার কোন উৎস হইতে কত মিটার দূরত্বে ক্যান্টিন স্থাপন করিতে হইবে?	১৫ মিটার/ ৪৯.২১ফিট।			৮৭(৩)	
ক্যান্টিন কক্ষের উচ্চতা মেঝে হইতে কোন জায়গায় ছাদের নিম্নতম অংশের কত মিটারের কম হইতে পারিবে না?	৩মিটার/৯.৮৪ফিট।			৮৭(৫)	
ক্যান্টিনের মেঝে ও ভেতর দেয়ালের কত মিটার উচ্চতা পর্যন্ত মসৃণ ও অভেদ্য হইতে হবে?	১.২০ মিটার/৩.৯৩ফিট।			৮৭(৫)	
ক্যান্টিনে মহিলা ও পুরুষের বসার স্থান কেমন হইবে?	আলাদা পৃথক কক্ষ রাখতে হবে।			৮৭(৯)	
ক্যান্টিন ব্যবস্থাপনা কমিটি কার তত্ত্বাবধানে কত সংখ্যক নিয়ে গঠিত হবে?	কল্যান কর্মকর্তার তত্ত্বাবধানে শ্রমিক সদস্য সংখ্যা ২ জনের কম এবং ৫ জনের অধিক হবে না।			৯০	
কতজন শ্রমিক নিয়োজিত থাকলে বিশ্রাম কক্ষের ব্যবস্থা করিতে হইবে?	৫০ জনের অধিক।	৯৩			
কতজন মহিলা শ্রমিক নিয়োজিত থাকলে মহিলা ও পুরুষ বিশ্রাম কক্ষ আলাদা রাখতে হবে?	২৫ জন মহিলা শ্রমিক থাকলে বিশ্রাম কক্ষ আলাদা করতে হবে এবং ২৫ জনের কম থাকলে মহিলাদের জন্য পর্দা ঘেরা জায়গা রাখতে হবে।	৯৩(৩)			
কি পরিমাণ শ্রমিকের জন্য খাবার কক্ষে বসার স্থান রাখতে হবে?	একই সময়ে কর্মরত মোট শ্রমিকের শতকরা ১৫ জনের জন্য।				
একটি কারখানায় কতজন মহিলা শ্রমিক কাজ করলে ১ টি চাইল্ড কেয়ার রুমের প্রয়োজন এবং সেখানে সর্বোচ্চ কত বছর বয়সের শিশু রাখতে পারবে?	৪০ জন, ৬ বছর পর্যন্ত।	৯৪(১)			
চাইল্ড কেয়ার রুমের মেঝে হইতে ছাদের উচ্চতা কত হবে?	৩৬০ সেন্টিমিটার/ ১১.৮১ফিট/৩.৬মিটার।	৯৪(৫)			
চাইল্ড কেয়ার রুমে প্রতি শিশুর জন্যে কত টুকু জায়গা প্রয়োজন?	৬০০ বর্গসেন্টিমিটার/ ০.০৬ বর্গমিটার/ ০.৬৪ বর্গফিট।	৯৪(৫)			
শিশু কক্ষে থাকা প্রতিটি শিশুর জন্যে প্রতি দিন কতটুকু দুধ প্রয়োজন?	০.২৫ লিটার।			৯৪(৪)	
শিশু কক্ষে প্রতিটি শিশুর জন্য কতটুকু পানি সরবরাহ করহে হবে?	মাথাপিছু ৫লিটার।			৯৫(২)গ	
কতজন ছায়ী শ্রমিক থাকলে বাধ্যতামূলক গ্রুপ বীমা করতে হবে?	অন্য ১০০ জন ছায়ী শ্রমিক।		৯৯ এর প্রতিস্থাপিত(১)		
কোন বীমা দাবি উত্থাপিত হইলে বীমা কোম্পানি ও মালিক কত দিনের মধ্যে নিষ্পত্তি করবে?	অনুর্ধ্ব ১২০ দিনের মধ্যে।		৯৯ (২)		

নবম অধ্যায়ঃ কর্মঘণ্টা ও ছুটি					
একজন গ্রাণ্ড বয়স্ক শ্রমিকের দৈনিক কর্মঘণ্টা কত হইবে?	৮ঘণ্টা (বিশ্রাম ও আহার ব্যতীত), ওভার টাইমসহ ১০ ঘণ্টা।	১০০		৯৯	
ওভার টাইমের কতঘণ্টা পূর্বে কর্মীকে জানাতে হবে?	০২ ঘণ্টা পূর্বে।			৯৯(১)	
কতঘণ্টা কাজ করলে কত ঘণ্টা বিরতী দিতে হবে?	৫ ঘণ্টা কিংবা এর অধিক কাজ করলে ১ ঘণ্টা এবং ৫ ঘণ্টার কম হলে ৩০ মিনিট বিরতী দিতে হবে।	১০১(ক,খ,গ)			
গ্রাণ্ড বয়স্ক শ্রমিককে সপ্তাহে কত ঘণ্টার বেশী কাজ করানো যাবে না?	৪৮ ঘণ্টার বেশী (এর অধিক কাজ করানো যাবে তবে শর্ত সাপেক্ষে তা সপ্তাহে ৬০ ঘণ্টার বেশী এবং বৎসরে ৫৬ ঘণ্টার বেশী হবে না।	১০২(১)(২)			
কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে সাপ্তাহিক ছুটি কত দিন হবে?	০১দিন।	১০৩			
কোন শ্রমিককে সাপ্তাহিক ছুটি প্রদান না করিতে পারিলে কি করতে হবে?	ছুটি প্রাপ্য হইবার পরবর্তী ০৩ কর্মদিবসের মধ্যে ছুটি প্রদান করিতে হইবে।			১০১(১)	
সাপ্তাহিক ছুটি প্রদান না করিয়া কতদিনের অধিক একাধারে কাজ করানো যাবে না?	১০ দিনের অধিক			১০১(২)	
ওভার টাইমের মঞ্জুরি নির্ণয়ের পদ্ধতি?	[মাসিক মূল মজুরি ও মহার্ষ ভাতা এবং এডহক বা অন্তর্বর্তী মজুরি (যদি থাকে) × ২ × ওভারটাইম ঘণ্টা] ÷ ২০৮ ঘণ্টা			১০২(১)	
একজন মহিলা শ্রমিক কখন ফ্যাক্টরীতে কাজ করতে পারবে না?	রাত ১০.০০ টা থেকে ভোর ৬ টা পর্যন্ত (করানো যাবে লিখিত সম্মতিক্রমে যাহার মেয়াদ ১২ মাস পর্যন্ত থাকিবে)	১০৯		১০৩(১)(২)	
শ্রমিক প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে পূর্ণ মজুরীতে কত দিন নৈমিত্তিক ছুটির অধিকারী হইবে?	১০ দিন	১১৫			
শ্রমিক প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে পূর্ণ মজুরীতে কত দিন পীড়া ছুটির অধিকারী হইবে?	১৪ দিন (নিযুক্ত রেজিস্টার্ড কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র থাকতে হবে)	১১৬			
নৈমিত্তিক ও পীড়া ছুটি গ্রহনের ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির পূর্বে বা পরে সাপ্তাহিক বা উৎসব ছুটি সংযোগ করিলে তাহা কোন ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে না?	নৈমিত্তিক ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে না			১০৬	
নৈমিত্তিক ও পীড়া ছুটির মধ্যে কোন সাপ্তাহিক বা উৎসব ছুটি পড়িলে তাহা কোন ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে?	মূল ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে			১০৬	

বছরের কোন অংশে যদি নতুন কোন শ্রমিক যোগদান করে তাহলে তাকে হারাহারিভাবে ছুটি দেওয়া যাবে?	হ্যাঁ			১০৬	
বাৎসরিক ছুটি পাইবার জন্য শ্রমিকের কতদিন পূর্ণ হইতে হইবে?	অবিচ্ছিন্নভাবে ০১ বৎসর	১১৭(১)			
বাৎসরিক ছুটি গননার হিসাব কি হইবে?	শিল্পপ্রতিষ্ঠান/কারখানার জন্য প্রতি ১৮ দিনের জন্য ০১ দিন, মজুরকৃত বাৎসরিক ছুটি মধ্যে অন্য কোন ছুটি পড়িলে উক্ত ছুটিও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে (পূর্ববর্তী ১২ মাসে শ্রমিকের কাজে উপস্থিতির দিন গুলিকে গননা করিতে হইবে)।	১১৭(১)ক.১১৭(৩)		১০৭(১)	
বাৎসরিক/অর্জিত ছুটির কতটুকু অংশের বেশী নগদায়ন করা যাইবে?	ছুটির অর্ধেকের অধিক নগদায়ন করা যাইবে না			১০৭(২)	
বাৎসরিক/অর্জিত ছুটির সম্পূর্ণ বা অংশত ভোগ না করিলে কি হবে?	উক্তরূপ প্রাপ্য ছুটি পরবর্তী ১২ মাসের প্রাপ্য ছুটির সাথে যুক্ত হইবে, যাযা ৪০ দিন পর্যন্ত পাওয়ার পর বন্ধ হইয়া যাইবে	১১৭(৪)(৫)			
বাৎসরিক/অর্জিত ছুটির দরখাস্ত মালিক কর্তৃক না মঞ্জুর হইলে করণীয় কি হইবে?	না মঞ্জুরকৃত ছুটি শ্রমিকের হিসাবে ৪০ দিন সীমার অতিরিক্ত পাওনা হিসাবে যুক্ত হইবে।	১১৭(৭)			
ছুটির বই প্রদান করা কি প্রয়োজন?	ফরম ৯ অনুযায়ী প্রত্যেক শ্রমিককে ছুটির বই প্রদান করতে হবে।			১০৮(১)	
কম্পিউটারের মাধ্যমে কি ছুটির রেকর্ড সংরক্ষন করা যাবে?	কম্পিউটারের মাধ্যমে শ্রমিকের ছুটির রেকর্ড সংরক্ষন করা যাবে। তবে উহার ছাপানো কপি ছুটির বই হিসাবে গন্য হবে।			১০৮(৫)	
একই পরিবার ভুক্ত (স্বামী,স্ত্রী, সন্তান) এর ক্ষেত্রে একই সময়ে ছুটি মঞ্জুর করা যাবে কি?	যতটুকু সম্ভব একই সময়ে নৈমিত্তিক ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে।			১০৯(১)	
একজন শ্রমিক তাহার ছুটি কি অন্য শ্রমিকের সাথে বদল করিতে পারিবে?	হ্যাঁ, কারখানা ব্যবস্থাপকের অনুমোদন সাপেক্ষে পারিবে।			১০৯(২)	
প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে মজুরিসহ উৎসব ছুটি কতদিন হইবে?	১১ দিন।	১১৮(১)			
উৎসব ছুটির দিন শ্রমিককে দিয়ে কাজ করালে তাকে কি কি প্রদান করিতে হইবে?	থারা ১০৩ এর বিধান অনুযায়ী ০২ দিনের মজুরিসহ ক্ষতিপূরন ছুটি ও ০১টি বিকল্প ছুটি মঞ্জুর করিতে হইবে।	১১৮(৩)			
উৎসব ছুটি কিভাবে নির্ধারন করিতে হইবে?	৩১ ডিসেম্বরের মধ্যে সিবিএ/পিসি এর আলোচনা সাপেক্ষে পরবর্তী বৎসরের ছুটি নির্ধারন হইবে।			১১০(১)	
বাৎসরিক ছুটি প্রদানের ক্ষেত্রে শ্রমিকের মজুরী প্রদানের হিসাব কি হইবে?	একসাথে অনূ্য ০৪ দিন বাৎসরিক ছুটি প্রদানের ক্ষেত্রে যতদূর সম্ভব ছুটি গুরু হইবার পূর্বে শ্রমিককে উক্ত মঞ্জুরকৃত ছুটির মজুরী প্রদান করতে হইবে।	১১৯(২)			
কতদিন চাকুরির মেয়াদ হলে ০২টি উৎসব ভাতা প্রদান করতে হবে?	নিরবিচ্ছিন্নভাবে ০১ বৎসর পূর্ণ করিলে (উৎসবভাতা মূল মজুরির অধিক হইবে না)।			১১১(৫)	

দশম অধ্যায়ঃ মজুরি ও উহার পরিশোধ					
মজুরী প্রদানের সর্বোচ্চ প্রদেয় মাস কত?	কোন মজুরী কারো ০১ মাসের উর্দ্ধে হবে না।	১২২(২)			
মাসিক মজুরি কতদিনের মধ্যে পরিশোধ করিতে হইবে?	পরবর্তী মাসের ০৭ কর্মদিবসের মধ্যে।	১২৩(১)			
শ্রমিকের চাকুরী ছেদের কতদিনের মধ্যে মজুরি ও অন্যান্য পাওনাদি প্রদান করিতে হইবে?	প্রাপ্য বকেয়া মজুরি ০৭ কর্মদিবস এবং অন্যান্য পাওনাদি অনধিক ৩০ দিনের মধ্যে।	১২৩(২)	৩৭-১২৩এর সংশোধন	১১২(৪)	
অসম্পূর্ণ মাসে শ্রমিকের মজুরির হিসাব পদ্ধতি কি হইবে?	মোট মজুরি÷ উক্ত মাসের মোট দিন× উক্ত মেয়াদের দিন(সাপ্তাহিক ও অন্যান্য ছুটি সহ কর্মকালীন দিনগুলি)			১১৪(১)(২)	
শ্রমিকের মূল মজুরী থেকে কি কি কর্তন করা যাইবে?	কর্তন, অগ্রিম বা কর্ত্ত আদায়ের জন্য কর্তন, আদালতের আদেশে কর্তন, ভবিষ্য তহবিলের জন্য চাঁদা কর্তন -	১২৫(২)	৪০-১২৫ এর সংশোধন		
শ্রমিকের কি আয়কর কর্তন করা যাবে ?	হ্যাঁ, শ্রমিক কর্তৃক আয়কর কর্তন করা যায়।	১২৫(২)ছ			
অসম্পূর্ণ মাসে শ্রমিকের মজুরির হিসাব পদ্ধতি কি হইবে?	মোট মজুরি÷উক্ত মাসের মোট দিন×উক্ত মেয়াদের দিন(সাপ্তাহিক ও অন্যান্য ছুটি সহ কর্মকালীন দিনগুলি)			১১৪(১)(২)	
কতর্থে অনুপস্থিতির জন্য মজুরী কর্তনের হিসাব কি হইবে?	মাসিক মূলবেতন ÷ ৩০ x অনুপস্থিতির দিন			১১৫(১)	
মজুরী কর্তনের বার্ষিক বিবরণী কত তারিখের মধ্যে মহাপরিদর্শক বরাবর দাখিল করতে হবে?	মজুরী কর্তন নির্দিষ্ট রেজিস্টারে লিপিবদ্ধ রাখতে হবে এবং উহা পঞ্জিকা বর্ষ শেষ হবার পরবর্তী ১৫ ফেব্রুয়ারির মধ্যে মহাপরিদর্শক বরাবর দাখিল করতে হবে			১১৬(২)	
মৃত শ্রমিকের অপরিশোধিত মজুরি কিভাবে পরিশোধিত হবে?	মনোনীত ব্যক্তিকে পরিশোধ করতে হবে আর যদি এমন কাউকে পাওয়া না যায় তবে শ্রম আদালতে জমা দিতে হবে	১৩১(১)খ			
পুরুষ ডাক্তার দিয়ে কি কোন মহিলা শ্রমিকের স্বাস্থ্য পরীক্ষা করানো যাবে?	মহিলা চিকিৎসক তাৎক্ষনিক অবস্থায় পাওয়া না গেলে সেক্ষেত্রে মহিলা শ্রমিক কে পুরুষ চিকিৎসক দিয়ে চিকিৎসা করানো যাবে। তবে কোন মহিলা শ্রমিক যদি মহিলা ডাক্তার দিয়ে চিকিৎসা করানোর জন্য ফি প্রদান কওে তাহলে তাকে মহিলা ডাক্তার দিয়ে চিকিৎসা করাতে হবে।			১৪৫(১,২)	

একাদশ অধ্যায়ঃ মজুরী বোর্ড					
শ্রমিকের প্রাপ্ত সুবিধা কি কমানো যাবে ?	যাবে না।	১৪৯,৩৩৬			
শ্রমিকের কি ধরনের মজুরী দিতে হবে?	কোন মালিক কোন শ্রমিককে এই অধ্যায়ের অধিন ঘষিত বা প্রকাশিত নিম্নাতম হারের কম হারে কোন মজুরী প্রদান করতে পারবে না।	১৪৯			

দ্বাদশ অধ্যায়ঃ দুর্ঘটনাজনিত কারনে জখমের জন্য শ্রমিকের ক্ষতিপূরন					
কোন শ্রমিক চাকুরী চলাকালে উহা হতে উদ্ভূত দুর্ঘটনার ফলে যদি কোন শ্রমিক শরীরে জখম প্রাপ্ত হন তাহলে কে ক্ষতিপূরন দিতে বাধ্য থাকবেন?	থারা ১৫০ এর অধিন চাকুরী চলাকালে উহা হতে উদ্ভূত দুর্ঘটনার ফলে যদি কোন শ্রমিক শরীরে জখম প্রাপ্ত হন তাহলে মালিক তাকে এই অধ্যায়ের বিধান অনুযায়ী ক্ষতিপূরন দিতে বাধ্য থাকবেন।	১৫০			
কর্মস্থলে কোন শ্রমিক মারা গেলে বা স্থায়ী অক্ষম হলে কত টাকা পাবে?	কর্মস্থলে মারা গেলে বা স্থায়ী অক্ষম হলে মালিক যথাক্রমে-২,০০,০০০/= ও ২,৫০,০০০/= টাকা শ্রম আদালতে প্রদান করবেন।	১৫১ ও ৫ম তফসিল			

ত্রয়োদশ অধ্যায়ঃ ট্রেড ইউনিয়ন এবং শিল্প সম্পর্ক					
ট্রেড ইউনিয়ন কমিটির (কর্মকর্তা নির্বাচনের পন্থা ও কর্মকর্তাগণের কার্যকাল) মেয়াদ কত বছর?	২ বছরের বেশী/প্রতিষ্ঠানপুঞ্জের ক্ষেত্রে ৩ বছরের বেশী হইবে না	১৭৯(এ৪)	৫১-১৭৯ এর সংশোধন ক (আ)		
ট্রেড ইউনিয়ন কমিটির সদস্য সংখ্যা কম পক্ষে কত জন এবং সর্বোচ্চ কত জন হতে পারবে?	৫-৩৫ জন।	১৭৯(ট)		১৬৯(১)	
ট্রেড ইউনিয়ন কমিটির সদস্য সংখ্যার সংখ্যানুপাত হার কি হইবে?	১-৫০=৫জন, ৫১-১০০=৭জন, ১০১-৪০০=৯জন,৪০১-৮০০=১১জন,৮০১-১৫০০=১৩জন, ১৫০১-৩০০০=১৭জন, ৩০০১-৫০০০=২৫জন, ৫০০১-৭৫০০=৩০জন, ৭৫০১-ততোধিক=৩৫জন			১৬৯(১)	
ট্রেড ইউনিয়ন গঠনের ক্ষেত্রে মোট সদস্যের কত % মহিলা নিয়োজিত থাকলে নির্বাহী কমিটিতে কত % মহিলা সদস্য থাকতে হবে?	মোট শ্রমিকের শতকরা ২০% মহিলা থাকলে ১০% মহিলা শ্রমিক থাকবে			১৬৯(২)	
কার্যনির্বাহী কমিটির সদস্য হইবার যোগ্যতা কি হইবে?	প্রতিষ্ঠানের স্থায়ী শ্রমিক হইতে হইবে			১৬৯(৪)	
ট্রেড ইউনিয়ন কমিটির মিটিং কম পক্ষে কত দিন পর পর হতে হবে?	৩ মাস।	১৭৯(ড)			
ট্রেড ইউনিয়নের সাধারণ সদস্যের মিটিং কম পক্ষে কত দিন পর পর হতে হবে?	১ বছর।	১৭৯(ড)			

প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত শ্রমিকের শতকরা কত সংখ্যক সদস্য না হইলে ট্রেড ইউনিয়ন রেজিস্ট্রেশনের অধিকারী হইবে না?	অন্য শতকরা ৩০ ভাগ	১৭৯(২)			
ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য বা কর্মকর্তা হওয়ার যোগ্যতা কি হইবে?	প্রতিষ্ঠানে শ্রমিক হিসাবে নিয়োজিত বা কর্মরত থাকতে হইবে	১৮০ (১) খ			
প্রতিষ্ঠানপুঞ্জ বলিতে কি বুঝায়?	কোন নির্ধারিত এলাকায় একই প্রকারের কোন নির্ধারিত শিল্পে নিয়োজিত এবং অনধিক ২০ জন শ্রমিক নিযুক্ত আছেন-এরূপ সকল প্রতিষ্ঠানকে বুঝাইবে।	১৮৩(২)			
মালিকের বিনা অনুমতিতে কি ট্রেড ইউনিয়ন করা যাবে?	মালিকের বিনা অনুমতিতে কোন শ্রমিক তাহার কর্ম সময়ে কোন ট্রেড ইউনিয়নের কর্মকাণ্ডে নিয়োজিত থাকতে পারবে না।	১৯৬			
কতজন শ্রমিক নিয়োজিত থাকলে অংশগ্রহনকারী কমিটি গঠন করতে হবে?	অন্য ৫০ জন স্থায়ী শ্রমিক।	২০৫(১)		১৮৩(১)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির প্রতিনিধি কারা হবে?	শ্রমিক ও মালিক পক্ষের সমন্বয়ে (শ্রমিক প্রতিনিধির সংখ্যা মালিক প্রতিনিধির কম হইবে না)।	২০৫(২)(৩)			
অংশগ্রহনকারী কমিটির সদস্য মনোনীত নাকি নির্বাচিত হইবে?	নির্বাচিত হইবে।	২০৫(৬)	৫৮-২০৫ এর সংশোধন (খ)		
প্রতিষ্ঠান শুরু হইবার কত মাসের মধ্যে অংশগ্রহনকারী কমিটি গঠন করতে হবে?	পরবর্তী ০৩ মাসের মধ্যে।			১৮৩(১)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির সদস্য সংখ্যা কত হবে?	মোট সদস্য সংখ্যা ৬ জনের কম এবং ৩০ জনের অধিক হইবে না।			১৮৩(২)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির সদস্য সংখ্যার আনুপাতিক হার কি হইবে?	১-১০০ জন= অনধিক ৬জন, ১০১-৪০০ জন= অনধিক ১০জন, ৪০১-৮০০ জন= অনধিক ১২জন, ৮০১-১৫০০ জন= অনধিক ১৪ জন, ১৫০১-৩০০০ জন= অনধিক ১৮জন, ৩০০১-৫০০০ জন= অনধিক ২২জন, ৫০০১-৭৫০০ জন= অনধিক ২৪জন, ৭০০১-ততোধিক= অনধিক ৩০জন।			১৮৩(৩)	
অংশগ্রহনকারী কমিটিতে মালিকের প্রতিনিধি কারা হইবে?	প্রধান নির্বাহী অথবা বিভাগীয় অথবা শাখা প্রধানগণ বা কল্যাণ কর্মকর্তা (মালিক কর্তৃক মনোনীত হইবে)।			১৮৫(১)(২)	
যেখানে সিবিএ নাই সেখানে কিভাবে মালিক অংশগ্রহনকারী কমিটি গঠন করবে?	গোপন ব্যালটের মাধ্যমে শ্রমিক প্রতিনিধি নির্বাচন হবে			১৮৭(১)	
নির্বাচিত শ্রমিক প্রতিনিধির তালিকা কত দিনের মধ্যে শ্রম পরিচালককে লিখিত আকারে জানাবে?	নির্বাচন পরিচালনা কমিটি ১০ দিনের মধ্যে জানাবে।			১৮৭(৩)	
মালিক নির্বাচনের কতদিন পূর্বে কত সদস্য বিশিষ্ট নির্বাচন পরিচালনা কমিটি গঠন করবে?	নির্বাচনের অন্য ৩০ দিন পূর্বে ২ হইতে ৫ সদস্য বিশিষ্ট (মালিক ও শ্রমিক প্রতিনিধির আনুপাতিক হার ২ঃ৩)।			১৮৮(১)	
নির্বাচনী বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের কতদিনের মধ্যে মনোনয়ন জমা ও নির্বাচনী কার্যক্রম সম্পন্ন করতে হবে?	মনোনয়ন জমার মেয়াদ ৭ দিন এবং নির্বাচনী কার্যক্রম ১৫ দিনের মধ্যে শেষ করতে হবে।			১৮৮(৩)	
অংশ গ্রহন কমিটির নির্বাচনে সদস্য হবার যোগ্যতা?	চাকরির বয়স ৬ মাসের কম নহে।			১৮৯(১)	
কতজন মহিলা শ্রমিক থাকলে আনুপাতিক হারে শ্রমিক প্রতিনিধি নির্বাচন করতে হবে?	৫০ জন মহিলা বা মোট শ্রমিকের ১০% মহিলা থাকিলে আনুপাতিকহারে প্রতিনিধি নির্বাচিত করতে হবে।			১৮৯(২)	
অংশ গ্রহন কমিটির নির্বাচনে ভোটার হবার যোগ্যতা?	সাময়িক, বদলি, শিক্ষাধীন, মৌসুমি শ্রমিক ও ঠিকাদার কর্তৃক নিয়োজিত শ্রমিক ব্যতীত অন্য সকল শ্রমিক যাহারা প্রতিষ্ঠানে অন্ত্য ৩ (তিন) মাস চাকরি করিয়াছেন।			১৯০(১)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির চেয়ারম্যান বা সভাপতিত্ব কে করিবেন?	মালিক কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত ব্যক্তি।			১৯৪(১)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির সহ-সভাপতি কারা নির্বাচন করিবেন?	শ্রমিক প্রতিনিধিগণ তাদের মধ্য হতে নির্বাচিত করবেন।			১৯৪(২)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির সদস্য সচিব কে থাকিবেন?	পার্সোনেল অফিসার বা কল্যাণ কর্মকর্তা।			১৯৪(৩)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির নোটিশ কতদিন সময় দিয়ে জারি করিতে হইবে?	০৭ দিনের সময় (জরুরী ক্ষেত্রে ২৪ ঘণ্টার নোটিশ জারী করা যাইবে)।			১৯৫(১)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির কতসংখ্যক সদস্য উপস্থিত না থাকিলে সভার কোরাম(বাতিল) হবে?	অন্য দুই তৃতীয়াংশ সদস্য।			১৯৬	
অংশগ্রহনকারী কমিটির মেয়াদ কত বছর হইবে?	কমিটি গঠনের তারিখ হইতে ০২ বছর।			১৯৭(১)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির মেয়াদ শেষ হবার কত দিনের মধ্যে নতুন কমিটি গঠন করতে হবে?	মেয়াদ শেষ হইবার ০৩ মাসের মধ্যে (নতুন কমিটি দায়িত্ব গ্রহন না করা পর্যন্ত পূর্বের কমিটি দায়িত্ব পালন করিবে)।			১৯৭(২)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির সদস্য পদ কিভাবে বাতিল/শূন্য হতে পারে?	সভাপতির পূর্বনুমতি ব্যতীত ০৩ টি সভায় অনুপস্থিত, চাকরীতে ইস্তফা প্রদান করিলে।			১৯৮(১)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির শূন্যপদ কিভাবে পূরন হবে?	অংশগ্রহনকারী কমিটি শূন্য পদের বিপরীতে অন্য সদস্য দ্বারা পূরন করিতে পারিবে।			১৯৮(২)	
অংশগ্রহনকারী কমিটির সভা কতদিন পর পর হবে?	প্রতি ০২ মাসে অন্তত ০১ বার।	২০৭(১)			
অংশগ্রহনকারী কমিটির সভার কার্যবিবরণী কবে শ্রম পরিচালক ও সালিককে পাঠাতে হবে?	সভা অনুষ্ঠানের ০৭ দিনের মধ্যে।	২০৭(২)			
ভবিষ্যৎ তহবিলে সদস্য হওয়ার যোগ্যতা?	চাকুরীর বয়স ন্যূনতম ১ বছর পূর্ণ হইয়াছে			২৩৮(১)	

চতুর্দশ অধ্যায়ঃ বিরোধ নিষ্পত্তি, শ্রম আদালত, শ্রম আপীল ট্রাইব্যুনাল, আইনগত কার্যধারা ইত্যাদি					
পঞ্চদশ অধ্যায়ঃ কোম্পানির মুনাফায় শ্রমিকের অংশগ্রহন					
শ্রমিকের অংশগ্রহন তহবিল ও কল্যাণ তহবিলের পরিমান কত?	পূর্ববর্তী বছরের নিট মুনাফার ৫ শতাংশ অর্থ ৮০ঃ ১০ঃ ২০ (প্রতি কার্যাদেশ থেকে০.০৩% কর্তনযোগ্য) অনুপাতে যথাক্রমে অংশ গ্রহন তহবিল ,কল্যাণ তহবিল এবং বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন তহবিলে প্রদান করতে হবে।	২৩৪(১ খ)		২১৪(১ ক)	
ষোড়শ অধ্যায়ঃ ডকশ্রমিকগনের নিয়োগ নিয়ন্ত্রন ও নিরাপত্তা					
সপ্তদশ অধ্যায়ঃ ভবিষ্য তহবিল					
অষ্টাদশ অধ্যায়ঃ শিক্ষাধীনতা					
উনবিংশ অধ্যায়ঃ অপরাধ, দন্ড ও পদ্ধতি					
বিংশ অধ্যায়ঃ প্রশাসন, পরিদর্শন ইত্যাদি					
একবিংশ অধ্যায়ঃ প্রশাসন, পরিদর্শন ইত্যাদি					
তফসিল					

কমপ্লায়েন্স সম্পর্কিত রেজিস্টারসমূহ		
রেজিস্টার ও ডকুমেন্টের নাম:	ফরম নং ও বিধি	
নিয়োগপত্র, পরিচয়পত্র ও সার্ভিস বুক ইস্যু রেজিস্টার	ফরম-৬ , বিধি-১৯	
সার্ভিস বই	ফরম-৭, বিধি-২০	
শ্রমিক রেজিস্টার	ফরম-৮ , বিধি-২৩	

সুপেয় পানি পরীক্ষাকরনের প্রয়োজনীয় উপাদান ও মানমাত্রা		
রেফারেন্স	উপাদান	মানমাত্রা
	আর্সেনিক	০.০৫ মি.গ্রা./লি.
	ক্রোরাইড	১৫০-৬০০ মি.গ্রা./লি.
	কলিফর্ম (ফিকাল)	০

ছুটির রেজিস্টার	ফরম-৯ , বিধি-২৪
কিশোর শ্রমিক রেজিস্টার	ফরম-১৫ক , বিধি-৩৪
প্রসূতি সুবিধা রেজিস্টার	ফরম-১৯ , বিধি-৩৯
চুনকাম রেজিস্টার	ফরম-২০ , বিধি-৪৪
অগ্নি প্রশিক্ষন মহড়া রেজিস্টার	ফরম-২২,২২ক বিধি-৫৫
চলমান যন্ত্রে কর্মরত শ্রমিক পি.পি.ই সরবরাহ রেজিস্টার	ফরম-২৩ , বিধি-৫৭
উত্তোলক যন্ত্রের পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম-২৪ , বিধি-৬০
থ্রেসার ভেসেল পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম-২৫(ক) , বিধি-৬২
বিপজ্জনক চালনায় স্বাস্থ্য পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম-২৬(ক) , বিধি-৬৮
ক্ষতিপূরণমূলক ছুটির রেজিস্টার	ফরম-৩৩ , বিধি-১০১
দৈনিক হাজিরা ও অধিকাল কাজের রেজিস্টার	ফরম-৩৪ , বিধি-১০২
রাত্রিকালীন কাজে মহিলা সম্মতি রেজিস্টার	ফরম-৩৬ , বিধি-১০৩
পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত কাজের সময়ের নোটিশ (তরুন ও প্রাপ্ত বয়স্ক)	ফরম-১৬ ,৩৭ বিধি-৩৫ ,১০৫
মজুরী রেজিস্টার	ফরম-৩৮ , বিধি-১১১
মজুরী কর্তন রেজিস্টার	ফরম-৩৯ , বিধি-১১৬
দুর্ঘটনা রেজিস্টার	ফরম-২৮ , বিধি-৭৩
অর্ধ-বার্ষিক ও বার্ষিক রিটার্ন	ফরম-৮০,৮১ বিধি-৩৬২

বাংলাদেশ পরিবেশ সংরক্ষন বিধিমালা- ১৯৯৭, বিধি-১২, তফসিল -০৩ এবং পানির টেস্টিং রিপোর্ট (গনস্বাস্থ্য প্রকৌশল অধিদপ্তর)	কলিফর্ম (সার্বিক)	০
	ইসি	-
	কঠিনতা	২০০-১৫০ মি.গ্রা./লি.
	আয়রন	০.৩-১ মি.গ্রা./লি.
	ম্যাংগানিজ	০.১ মি.গ্রা./লি.
	পিএইচ	৬.৫-৮.৫
	সার্বিক দ্রবীভূত দ্রব্য	১০ মি.গ্রা./লি.
	প্রলম্বিত কঠিন বস্তুকনা	১০০০ মি.গ্রা./লি.
	বিওডি ৫২০° c	০.২ মি.গ্রা./লি.
	সিওডি	৪ মি.গ্রা./লি.
	ডিও	৬ মি.গ্রা./লি.

বর্জ্য পানি নির্গমনের প্রয়োজনীয় উপাদান ও মানমাত্রার সীমা		
রেফারেন্স	উপাদান	মানমাত্রা
বাংলাদেশ পরিবেশ সংরক্ষন বিধিমালা- ১৯৯৭, বিধি-১৩, তফসিল -১২(খ)	বিওডি ৫২০° c	৫০ মি.গ্রা./লি.
	সিওডি	২০০ মি.গ্রা./লি.
	ডিও	৪.৫-৮ মি.গ্রা./লি.
	টিডিএস	২১০০ মি.গ্রা./লি.
	পিএইচ	৬.৫-৯
	এসএস	১৫০ মি.গ্রা./লি.

